Exemplar instanta

FEDERAŢIA NAŢIONALĂ SINDICALĂ DIN ASISTENŢĂ SOCIALĂ ŞI PROTECŢIA COPILULUI (F.N.S. "PRO.ASIST")

TRIBUNALUL VÂLCEA
PREZENTA COPIE FIIND CONFORMĂ CU ORIGINALUL AFLATĂ ÎN DOSARUL NR. 3537/90/2015
SE LEGALIZEAZĂ DE NOI.
GREFIER - ARHIVAR

STATUT

CAPITOLUL I DENUMIREA ŞI SIGLA

Art. 1. **(1)** Denumirea federaţiei este ***„FEDERAŢIA NAŢIONALĂ SINDICALĂ DIN ASISTENŢĂ SOCIALĂ ŞI PROTECŢIA COPILULUI"***. În actele oficiale este autorizată folosirea denumirilor: ***Federaţia „PRO.ASIST"*** sau ***F.N.S „PRO.ASIST".***

(2) În cuprinsul prezentului Statut, pentru titulatura ***„FEDERAŢIA NAŢIONALĂ SINDICALĂ DIN ASISTENŢĂ SOCIALĂ ŞI PROTECŢIA COPILULUI"*** se va folosi termenul ***„federaţia"*** sau denumirea ***„PRO.ASIST".***

Art. 2. **(1)** Sediul central al federaţiei este în Râmnicu Vâlcea, str. Calea lui Traian nr. 134, jud. Vâlcea.

(2) Consiliul Naţional poate aproba, cu ½+1 din numărul de voturi, schimbarea sediului federaţiei, la propunerea motivată a Biroului Executiv.

(3) Organele de conducere ale federaţiei pot aproba, în limitele competenţelor stabilite prin regulamentul de organizare şi funcţionare, desfăşurarea unor activităţi de natură economico-financiară, secretariat, control etc. în puncte de lucru stabilite în acest scop.

CAPITOLUL II PRINCIPII DE ORGANIZARE ŞI FUNCŢIONARE

Art. 3. **(1)** FEDERAŢIA NAŢIONALĂ SINDICALĂ DIN ASISTENŢĂ SOCIALĂ ŞI PROTECŢIA COPILULUI este constituită în conformitate cu prevederile Constituţiei României, Legii sindicatelor, altor acte legislative şi normative ale ţării, precum şi ale celor internaţionale la care România este parte.

(2) Federaţia PRO.ASIST este o organizaţie sindicală cu personalitate juridică, autonomă, non-profit, independentă faţă de autorităţile publice, de partidele politice şi de patronate.

(3) Federaţia este înfiinţată pe durată nedeterminată şi funcţionează pe baza hotărârii instanţei competente, a reglementărilor federaţiei şi a mijloacelor proprii de acţiune. În sensul prezentului Statut, prin noţiunea de „reglementări ale federaţiei" (sau „reglementări proprii") se înţeleg totalitatea prevederilor cuprinse în Statutul federaţiei, regulamentele de organizare şi funcţionare, hotărârile şi deciziile organelor de conducere.

Art. 4. **(1)** PRO.ASIST reuneşte, ca membrii ai federaţiei, pe baza liberului consimţământ, organizaţiile sindicale din domeniul asistenţei sociale şi protecţiei copilului, lucrători din unităţile de asistenţă socială şi protecţia copilului în care nu sunt constituite organizaţii sindicale afiliate la federaţie, precum şi alte persoane juridice şi fizice care recunosc şi respectă reglementările federaţiei şi ale legislaţiei în vigoare.

(2) Federaţia are dreptul de a se asocia, păstrându-şi autonomia, cu alte organizaţii locale, naţionale sau internaţionale, pentru a apăra şi promova drepturile şi interesele comune.

Art. 5. Principiile fundamentale ale organizării şi funcţionării federaţiei sunt:

a) unitatea de acţiune sindicală, solidaritatea;
b) democraţia, exprimarea liberă şi respectul opiniilor;

SCANAT

c) egalitatea in drepturi a sindicatelor membre;

d) respectarea legislaţiei naţionale, pactelor, tratatelor şi convenţiilor internaţionale la care România este parte, precum şi a reglementărilor proprii;

e) independenţa faţă de autorităţile publice, de instituţiile şi formaţiunile sistemului politic şi patronal.

TRIBUNALUL VÂLCEA
PREZENTA COPIE FIIND CONFORMĂ
CU ORIGINALUL AFLATĂ
ÎN DOSARUL NR. 3537/90/2015
SE VALIDEAZĂ DE NOI.
GREFIER - ARHIVAR

CAPITOLUL III SCOP, OBIECTIVE ŞI MIJLOACE DE ACŢIUNE

SCOP ŞI OBIECTIVE

Art. 6. Principalele scopuri şi obiective ale federaţiei sunt:

a) de a organiza lucrătorii din domeniul asistenţei sociale şi protecţiei copilului în organizaţii sindicale;

b) de a reprezenta, promova şi apăra drepturile şi interesele legitime ale membrilor federaţiei, pe plan profesional, economic, social şi cultural;

c) de a promova mişcarea sindicală în rândurile membrilor, prin activităţi desfăşurate de persoane instruite în acest sens;

d) de a apăra şi garanta democraţia sindicală, libertatea de acţiune şi de opinie a tuturor membrilor;

e) de a structura, consolida şi dezvolta mişcarea sindicală pe baza principiilor prezentate la art. 5;

f) de a negocia şi încheia contracte/acorduri colective de muncă la nivel de ramură, grup de unităţi sau la nivel de unitate, la solicitarea membrilor;

g) de a promova relaţii de colaborare, asistenţă şi întrajutorare între membri;

h) de a sprijini moral şi material membrii federaţiei;

i) de a întreprinde acţiuni pentru respectarea şi promovarea drepturilor, intereselor şi demnităţii membrilor de sindicat care sunt lucrători din domeniul asistenţei sociale şi protecţiei copilului (personal de instrucţie si educaţie, personal de asistenţă socială, personal medico-sanitar, personal didactic, funcţionari publici, asistenţi maternali profesionişti, asistenţi personali, personal de îngrijire, personal administrativ, de întreţinere şi de deservire, alte categorii de personal de specialitate sau auxiliar);

j) de a crea şi întreţine un sistem informaţional integrat la care să aibă acces membrii federaţiei;

k) de a analiza şi propune soluţii în situaţiile în care există premisele declanşării unor conflicte de muncă în cadrul organizaţiilor afiliate;

l) de a-şi dezvolta patrimoniul şi de a-şi asigura independenţa şi stabilitatea economico-financiară;

m) alte obiective stabilite conform reglementărilor federaţiei.

MIJLOACE DE ACŢIUNE

Art. 7. **(1)** Pentru realizarea scopurilor şi obiectivelor sale, federaţia va acţiona prin următoarele mijloace specifice:

a) sesizarea, petiţia, protestul scris şi memoriul adresate autorităţilor, instituţiilor şi organismelor naţionale şi internaţionale competente în toate cazurile în care drepturile şi interesele organizaţiilor afiliate şi ale membrilor acestora sunt ameninţate sau încălcate;

b) negocierea, medierea, concilierea;

c) întrunirea, pichetul de protest, mitingul, marşul, demonstraţia;

d) organizarea de greve de solidaritate, greve de avertisment şi greve generale;

e) elaborarea şi promovarea unor programe şi strategii proprii de desfăşurare a activităţilor

CONFORM CU ORIGINALUL

TRIBUNALUL VÂLCEA
PREZENTA COPIE FIIND CONFORMĂ
CU ORIGINALUL AFLATĂ
ÎN DOSARUL NR. 3537/90/2015
SE LEGALIZEAZĂ DE NOI.
GREFIER - ARHIVAR
ROMÂNIA TRIBUNALUL VÂLCEA

sindicale, în vederea realizării scopurilor şi obiectivelor pentru care a fost constituită federaţia;

f) iniţierea, promovarea şi susţinerea unor proiecte de acte normative sau a unor amendamente la legislaţia specifică ce vor reglementa drepturile profesionale, economice, sociale, culturale şi sportive ale membrilor săi şi vor conduce la îmbunătăţirea standardelor pentru toate categoriile de salariaţi ce activează în domeniul asistentei sociale si protecţiei copilului;

g) organizarea de campanii de propagandă locale, naţionale şi / sau internaţionale pentru promovarea drepturilor şi intereselor membrilor proprii;

h) acordarea asistenţei juridice în domeniul dreptului muncii către toate organizaţiile afiliate şi către membrii acestora;

i) organizarea de întruniri, conferinţe, dezbateri, mese rotunde, seminarii, sesiuni de comunicări pe teme specifice relaţiilor de muncă;

j) organizarea de schimburi de experienţă, stagii de pregătire şi formare în domeniul dreptului muncii;

k) editarea de publicaţii proprii;

l) promovarea reprezentanţilor federaţiei în organismele naţionale şi internaţionale care au scopul de a apăra şi promova drepturile şi interesele membrilor de sindicat din domeniul asistentei sociale si protecţiei copilului;

m) orice alte mijloace specifice prevăzute de legislaţia naţională, pactele, tratatele şi convenţiile internaţionale la care România este parte, precum şi în contractele/acordurile colective de muncă.

(2) În scopul apărării demnităţii, intereselor şi drepturilor membrilor săi ce decurg din legislaţia muncii şi din prevederile contractelor individuale de muncă şi contractelor/acordurilor colective de muncă, federaţia va promova cereri către instanţele de judecată, organele de jurisdicţie, autorităţile publice, alte organisme sau instituţii.

(3) Federaţia va apăra demnitatea, interesele şi drepturile membrilor săi ce decurg din legislaţia muncii şi din prevederile contractelor/acordurilor colective de muncă în faţa instanţelor de judecată competente, pentru şi în numele membrilor federaţiei, persoane fizice sau juridice, a organelor de jurisdicţie, a autorităţii publice, a altor organisme sau instituţii, prin apărători proprii sau aleşi.

(4) Pentru a-i reprezenta interesele sau a o asista în timpul desfăşurării mijloacelor specifice prevăzute la alin. (1), federaţia poate solicita reprezentanţi de la alte organizaţii sindicale şi poate consulta sau angaja specialişti în diverse domenii, cu respectarea legislaţiei şi a reglementărilor proprii.

(5) Membrii organelor de conducere ale federaţiei, persoanele prevăzute la alin. (3) şi (4), personalul de specialitate şi cel administrativ angajat pot fi salarizate din fondurile federaţiei, potrivit reglementărilor acesteia. Cuantumul indemnizaţiilor şi salariilor se stabileşte de către Consiliul National.

Art. 8. În afara mijloacelor de acţiune prevăzute la art. 7, federaţia poate organiza în cadrul său servicii de natură să favorizeze dezvoltarea mişcării sindicale, precum şi instituţii capabile să dezvolte întrajutorarea şi creşterea forţei şi spiritului de solidaritate a organizaţiilor membre.

CAPITOLUL IV DREPTURILE ŞI ÎNDATORIRILE FEDERAŢIEI

DREPTURI

Art. 9. Federaţia PRO.ASIST are următoarele drepturi:

a) de a se organiza şi funcţiona în condiţiile prevăzute de reglementările proprii, fiind independentă şi autonomă faţă de autorităţile publice, de partidele politice, de patronate, de organizaţiile, organismele şi instituţiile la care se afiliază sau cu care se asociază;

b) de a-şi alege liber reprezentanţii;

c) de a-şi elabora strategii şi programe proprii de acţiune;

d) de a-şi organiza activitatea economico-financiară, în limitele legii;

e) de a obţine credite, în condiţiile prevăzute de lege, cu respectarea reglementărilor federaţiei, cu acordul Consiliului National;

f) de a iniţia, promova şi susţine proiecte de acte normative sau amendamente la legislaţia specifică domeniului asistenţei sociale şi protecţiei copilului şi cea privind relaţiile de muncă;

g) de a fi consultată, prin reprezentanţi aleşi, numiţi sau delegaţi, la elaborarea actelor decizionale din domeniul asistenţei socilale şi protecţiei copilului ce au implicaţii asupra relaţiilor de muncă;

h) de a reprezenta, din oficiu sau la cerere, de la caz la caz, interesele membrilor;

i) de a promova, la instanţa de judecată competentă, cereri de soluţionare a conflictelor de muncă, în numele membrilor săi, la solicitarea acestora;

j) de a primi toate informaţiile necesare în vederea negocierii contractelor/acordurilor colective de muncă la nivel de ramură sau grup de unitaţi;

k) de a se afilia la confederaţii sindicale şi de a se asocia cu instituţii şi organizaţii naţionale şi internaţionale, cu respectarea reglementărilor federaţiei şi a prevederilor legale;

l) de a beneficia de protecţia legii contra oricăror forme de condiţionare, constrângere sau limitare a exercitării drepturilor sale;

m) de a dobândi, în condiţiile legii, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile şi imobile;

n) de a constitui fonduri proprii pentru sprijinirea financiară a membrilor;

o) de a organiza sau de a susţine financiar, logistic sau moral activităţi socio-profesionale, sportive, culturale, artistice, educative, turistice şi de divertisment ale membrilor;

p) de a-şi constitui sau de a participa la constituirea, funcţionarea sau administrarea unor unităţi economico-sociale;

q) de a crea centre educaţionale, instituţii şi organisme proprii, cu sau fără personalitate juridică, în vederea realizării obiectivelor prevăzute în prezentul statut;

r) de a iniţia, de a se asocia şi de a participa la elaborarea / implementarea de proiecte în interesul membrilor;

s) de a utiliza fonduri proprii pentru tipărirea şi editarea de publicaţii, pliante, broşuri, afişe, cu scopul dezvoltării sistemului informaţional şi a comunicării în cadrul federaţiei şi a fiecărei organizaţii afiliate şi pentru apărarea intereselor membrilor acestora;

t) de a organiza şi susţine material şi financiar acţiuni de promovare a imaginii sale;

u) de a avea însemne proprii, ştampilă, legitimaţii etc.;

v) de a stabili, prin reglementări proprii, nivelul şi modul de salarizare şi recompensare a personalului ales în organele de conducere, a personalului de specialitate şi celui administrativ, din aparatul federaţiei sau unităţile subordonate;

w) de a utiliza fonduri proprii pentru asigurarea bunei funcţionări a activităţii federaţiei;

x) alte drepturi stabilite conform reglementărilor federaţiei sau menţionate de legislaţia naţională, pactele, tratatele şi convenţiile internaţionale la care România este parte.

TRIBUNALUL VÂLCEA
PREZENTA COPIE FIIND CONFORMĂ
CU ORIGINALUL AFLATĂ
ÎN DOSARUL NR. 3537/90/2015
SE LEGALIZEAZĂ DE NOI.
GREFIER - ARHIVAR

ÎNDATORIRI

Art. 10. Federaţia PRO.ASIST are următoarele îndatoriri:

a) de a recunoaşte sindicatelor membre dreptul la autonomie şi independenţă în organizare şi în stabilirea propriului program şi a mijloacelor de acţiune. Dreptul la autonomie este garantat sindicatelor membre în măsura în care prin aceasta nu sunt încălcate reglementările federaţiei.

TRIBUNALUL VÂLCEA
PREZENTA COPIE FIIND CONFORMĂ
CU ORIGINALUL AFLATĂ
ÎN DOSARUL NR. 3537/90/2015
SE LEGALIZEAZĂ DE NOI.
GREFIER - ARHIVAR

b) de a susţine activităţile membrilor, în limita posibilităţilor şi în condiţiile de mai sus;

c) de a recomanda membrilor măsuri pentru îmbunătăţirea activităţii desfăşurate;

d) de a negocia, încheia şi urmări aplicarea contractelor/acordurilor colective de muncă la nivel de ramură, grup de unităţi sau unităţi, după obţinerea reprezentativităţii, conform prevederilor legale în vigoare;

e) de a iniţia, promova şi susţine proiecte de acte normative sau amendamente la legislaţia specifică ce vor reglementa drepturile profesionale, economice, sociale, culturale şi sportive ale membrilor săi şi vor conduce la îmbunătăţirea standardelor pentru toate categoriile de salariaţi ce activează în domeniul asistenţei sociale şi protecţiei copilului;

f) de a apăra şi promova demnitatea, drepturile şi interesele profesionale, economice, culturale şi sportive ale membrilor;

g) de a face toate demersurile pentru restabilirea drepturilor legale ale membrilor în toate cazurile în care este sesizată că acestea au fost încălcate prin abuzuri, acte ilegale sau netemeinice;

h) de a înainta instanţei de judecată competente cereri de soluţionare a conflictelor de muncă, în numele membrilor, la solicitarea acestora;

i) de a sesiza organele de cercetare penală în toate cazurile în care constată limitarea, constrângerea sau condiţionarea, sub orice formă, a activităţii sindicale;

j) de a participa, prin reprezentanţi delegaţi, la discutarea problemelor de interes socio-profesional, economic sau cultural ce vor avea loc cu reprezentanţii autorităţilor publice sau patronatelor;

k) de a iniţia, facilita şi sprijini întâlniri cu reprezentanţi ai autorităţilor publice şi patronatelor în scopul apărării drepturilor şi promovării intereselor salariaţilor din domeniul asistenţei sociale şi protecţiei copilului;

l) de a colabora cu reprezentanţii mass-media locală şi naţională în vederea promovării activităţii şi imaginii federaţiei;

m) de a ţine evidenţa numărului de membri ai federaţiei şi ai fiecărei organizaţii sindicale afiliate;

n) de a monitoriza modul de organizare şi structura sindicatelor membre pe baza unor documente standardizate;

o) de a utiliza informaţiile transmise de membri pentru crearea şi actualizarea bazei de date a federaţiei;

p) de a asigura accesul gratuit al reprezentanţilor organizaţiilor afiliate la baza de date a federaţiei, cu respectarea condiţiilor şi procedurilor stabilite prin reglementările federaţiei;

q) de a promova programe de solidaritate sindicală şi alte acţiuni specifice pentru protejarea liderilor şi membrilor de sindicat;

r) de a ţine evidenţa veniturilor şi cheltuielilor federaţiei conform legislaţiei în vigoare;

s) alte îndatoriri stabilite conform reglementărilor federaţiei sau prevederilor legale.

SCANAT

CAPITOLUL V DOBÂNDIREA, SUSPENDAREA ŞI ÎNCETAREA CALITĂŢII DE MEMBRU

MEMBRII FEDERAŢIEI

TRIBUNALUL VÂLCEA
PREZENTA COPIE FIIND CONFORMĂ
CU ORIGINALUL AFLATĂ
ÎN DOSARUL NR. 3537/90/2015
SE LEGALIZEAZĂ DE NOI.
GREFIER - ARHIVAR,

Art. 11. Membri ai federaţiei pot fi:

a) membrii fondatori – reprezintă organizaţiile sindicale care au participat la constituirea federaţiei. Aceştia sunt membri cu drepturi depline.

b) membrii afiliaţi – sunt membri cu drepturi depline şi reprezintă atât organizaţiile sindicale, cât şi persoanele fizice (membri individuali) care au calitatea de lucrători în unităţile de asistenţă socială şi protecţia copilului în care nu sunt constituite organizaţii sindicale afiliate la federaţie, care aderă liber consimţit la prezentul Statut, respectând procedura, condiţiile de afiliere şi celelalte reglementări ale federaţiei.

c) membrii onorifici – reprezintă persoane juridice sau fizice, din ţară sau din străinătate, care prin activitatea lor au contribuit la promovarea intereselor şi a imaginii federaţiei. Au dreptul de a participa, la şedinţele Congresului şi ale Consiliului Naţional.

Art. 12. ***Membrii afiliaţi***

(1) Dobândirea calităţii de membru se face pe baza unei cereri scrise, format tipizat, supusă aprobării Biroului Executiv, care va decide asupra afilierii, cu majoritate simplă din voturile exprimate. Cererea de afiliere va fi însoţită de documentele prevăzute de legislaţia în vigoare şi reglementările federaţiei. Contestaţiile privind respingerea cererii de afiliere vor fi analizate şi soluţionate de Consiliul Naţional, cu majoritate simplă din numărul voturilor valabil exprimate, hotărârea acestuia fiind definitivă.

(2) Suspendarea calităţii de membru are loc în următoarele situaţii:

a. de drept, în cazul restanţei la plata cotizaţiei aferentă unei perioade mai mari de 3 de luni cu notificare prealabilă la expirarea celor 3 luni. Prin notificare se va acorda un termen de 30 de zile pentru ca sindicatul în cauză să achite integral restanța sau să pună un grafic de eșalonare a sumei restante. Suspendarea încetează de drept la achitarea integrală a restanţelor şi a eventualelor majorări stabilite de Consiliu Naţional.

b. ca sancţiune, prin hotărârea Consiliului National, cu o majoritate de 2 / 3 din numărul voturilor valabil exprimate.

(3) Încetarea calităţii de membru are loc în următoarele situaţii:

a. de drept, prin dizolvarea organizaţiei sindicale;

b. prin retragere;

c. de drept, în cazul restanţei la plata cotizaţiei aferentă unei perioade mai mari de 6 luni cu notificarea prealabilă la expirarea celor 6 luni. Prin notificare se va acorda un termen de 30 de zile pentru ca sindicatul in cauză să achite integral restanța sau să propună un grafic de eșalonare a sumei restanțe.

d. prin excludere, ca sancţiune, prin hotărârea Consiliului Naţional, cu o majoritate de 3 / 4 din numărul voturilor valabil exprimate.

Art. 13. ***Membrii onorifici***

(1) Dobândirea calităţii de membru se face la propunerea temeinic motivată a oricărui membru al Consiliului Naţional, cu consimţământul expres al celui în cauză, prin hotărârea Consiliului Naţional, care va decide cu o majoritate de 2 / 3 din voturile valabil exprimate.

(2) Suspendarea calităţii de membru este hotărâtă de Biroul Executiv, cu o majoritate de 2 / 3 din numărul voturilor valabil exprimate.

(3) Încetarea calităţii de membru are loc prin dizolvare, retragere sau excludere. Excluderea, ca sancţiune, este hotărâtă de Consiliul Naţional, la propunerea Biroului Executiv, cu o majoritate de 2 / 3 din numărul voturilor valabil exprimate.

Art. 14. ***Dispoziţii comune***

(1) Membrii care doresc să se retragă din federaţie o pot face adresând acesteia o cerere, fără obligaţia de a prezenta motivele retragerii. Retragerea devine efectivă de la data înregistrării cererii la Secretariatul federaţiei. În cazul organizaţiilor sindicale afiliate, cererea va fi însoţită şi de o copie a procesului verbal al şedinţei în care s-a hotărât retragerea.

(2) Pe perioada suspendării, membrii în cauză pierd drepturile şi îşi păstrează îndatoririle stabilite prin reglementările federaţiei.

TRIBUNALUL VÂLCEA
PREZENTA COPIE FIIND CONFORMĂ
CU ORIGINALUL AFLATĂ
ÎN DOSARUL NR. 3557/90/2015
SE LEGALIZEAZĂ DE NOU.
GREFIER - ARHIVAR

CAPITOLUL VI DREPTURILE ŞI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR FEDERAŢIEI

DREPTURI

Art. 15. (1) Membrii federaţiei au următoarele drepturi:

a) dreptul de a avea reprezentanţi cu drept de vot în organele de conducere ale federaţiei, în limitele şi cu respectarea reglementărilor federaţiei;

b) dreptul la autonomie în organizarea şi desfăşurarea activităţii, pe baza prevederilor statutelor proprii, în măsura în care prin aceasta nu sunt încălcate reglementările federaţiei;

c) dreptul de a face propuneri pentru agendele de lucru ale şedinţelor organelor de conducere ale federaţiei, precum şi pentru îmbunătăţirea acestora;

d) dreptul de a beneficia de prestaţiile sindicale asigurate de federaţie;

e) dreptul de a beneficia de sprijinul calificat al specialiştilor federaţiei, în realizarea scopurilor şi obiectivelor statutare proprii care nu contravin reglementărilor federaţiei;

f) dreptul la libera opinie în toate structurile federaţiei, cu respectarea reglementărilor acesteia;

g) dreptul de a participa la elaborarea unor proiecte de acte normative de interes local sau general;

h) dreptul de a fi informat;

i) dreptul de a utiliza baza materială şi logistică a federaţiei.

ÎNDATORIRI

Art. 16. Membrii Federaţiei au următoarele îndatoriri:

a) să cunoască şi să respecte reglementările federaţiei, în condiţiile în care acestea le-au fost aduse la cunoştinţă prin orice formă de comunicare;

b) să susţină şi / sau să participe efectiv la activitatea federaţiei;

c) să achite cotizaţia la timp şi în cuantumul prevăzut de reglementările federaţiei precizând pe ordinul de plată numărul de membri şi perioada pentru care se achită cotizaţia;

d) să nu întreprindă acţiuni care să prejudicieze moral sau material federaţia;

e) să contribuie la sporirea prestigiului şi popularităţii federaţiei;

f) să militeze pentru afilierea la federaţie a altor organizaţii care activează în domeniul protecţiei copilului şi asistentei sociale să încurajeze salariaţii din acest domeniu să devină membri;

g) să acorde sprijin celorlalţi membri ai federaţiei, la cererea acestora şi în limita posibilităţilor proprii;

h) să acţioneze împotriva atacurilor nejustificate lansate faţă de federaţie sau faţă de mişcarea sindicală în general;

i) să pună la dispoziţia federaţiei datele necesare pentru crearea şi actualizarea bazei de date la

nivel naţional.

SANCŢIUNI ŞI RECOMPENSE

Art. 17. În cazul nerespectării reglementărilor federaţiei, pentru membrii acesteia sau membrii organelor de conducere ale Federaţiei se prevăd următoarele sancţiuni:

(1) atenţionare;

(2) suspendare;

(3) excludere.

TRIBUNALUL VALCEA
PREZENTA COPIE FIIND CONFORMĂ
CU ORIGINALUL AFLATĂ
ÎN DOSARUL NR. 3537/90/2015
SE LEGALIZEAZĂ DE NOI.
GREFIER - ARHIVAR

Art. 18. Consiliul National sancţionează organizaţiile membre cu atenţionare, suspendare şi excludere, respectând reglementările federaţiei;

Art. 19 Împotriva hotărârilor de sancţionare se pot formula contestaţii, în termen de 30 de zile de la comunicare, organelor ierarhic superioare celor care au acordat sancţiunea. Hotărârea pronunţată asupra contestaţiei de către forurile la care a fost adresată este definitivă.

Art. 20. **(1)** Acordarea de recompense membrilor federaţiei sau ai organelor de conducere, natura şi cuantumul acestora, se aprobă de către Consiliul National, cu majoritate simpla din numărul total de membri.

(2) Recompensele se pot acorda pentru contribuţii importante la activitatea federaţiei.

CAPITOLUL VI ORGANELE DE CONDUCERE ALE FEDERAŢIEI

Art. 21. Organele de conducere ale federaţiei sunt:

- Congresul;
- Consiliul Naţional;
- Biroul Executiv;
- Presedintele.

CONGRESUL

Art. 22. **(1)** Congresul federaţiei este organul suprem de conducere al federaţiei şi se întruneşte în sesiune ordinară la un interval de 4 ani sau în sesiune extraordinară.

(2) Congresul se convoacă în şedinţe ordinare de către Consiliul Naţional sau Biroul Executiv cu cel puţin 15 zile înainte de data începerii lucrărilor şi este constituit din membrii Consiliului Naţional, delegaţii organizaţiilor membre, pe baza normei de reprezentare stabilită de Consiliul Naţional. La Congres participă de drept membrii comisiilor.

(3) Ordinea de zi a Congresului se stabileşte de către Consiliul Naţional şi va fi adusă la cunoştinţa membrilor la data convocării, împreună cu precizarea modalităţii de luare la cunoştinţă privind documentele ce urmează a fi discutate în cadrul Congresului.

(4) Congresul este statutar constituit, în condiţiile prezenței a ½+1 din numărul total al delegaţilor şi ia hotărâri cu majoritate simplă, cu excepţia cazurilor în care prin Statut se prevede altfel.

(5) În cazul nerealizării prezenţei statutare, Congresul se va reîntruni în aceeași zi, in acelaşi loc cu două ore mai târziu, cu aceeaşi ordine de zi, fiind considerat statutar indiferent de numărul de membrii prezenţi.

Art. 23. Congresul Extraordinar se poate întruni în maxim 90 de zile ori de câte ori este nevoie. 12

Art. 24. **(1)** Congresul are, în principal, următoarele competenţe:

a) analizează şi aprobă activitatea dintre două congrese;

b) analizează şi hotărăşte strategia generală a federaţiei pentru următorii 4 ani şi principiile generale privind gestionarea patrimoniului;

c) analizează şi aprobă rapoartele de activitate ale Comisiei de Cenzori, Comisiei de femei și Comisiei de tineret;

d) alege ceilalţi membri care completează Biroul Executiv, conform prezentului Statut şi Regulamentului de organizare şi desfăşurare;

e) alege Preşedintele federaţiei prin vot secret;

f) alege membrii Biroului Executiv pe funcții prin vot secret;

g) alege Preşedintele Comisiei de cenzori şi ceilalţi membri ai comisiei;

h) alege Preşedintele Comisiei de femei şi ceilalţi membri ai comisiei;

i) alege Președintele Comisiei de tineret și ceilalți membri ai comisiei;

j) aduce modificări prezentului Statut, validează şi ratifică modificările aduse de Consiliul Naţional;

k) se pronunţă asupra contestaţiilor privind sancţiunile aprobate de Consiliul Naţional;

l) ratifică cererile de afiliere la federaţie aprobate de Consiliul Naţional, analizează şi se pronunţă asupra apelului organizaţiilor ale căror cereri de afiliere au fost respinse;

m) hotărăşte retragerea federaţiei de la organizaţiile, instituţiile naţionale sau internaţionale la care este afiliată;

n) aprobă şi / sau validează structura de organizare a federaţiei;

o) adoptă reglementări privind funcţionarea Consiliului Naţional;

p) hotărăşte asupra reorganizării şi / sau dizolvării federaţiei, cu o majoritate de 2 / 3 din numărul delegaţilor prezenţi mandataţi de către organizaţiile membre să hotărască asupra acestui lucru;

q) deleagă competenţe pentru Consiliul Naţional, Biroul Executiv şi / sau Preşedinte;

r) acordă Preşedintelui mandat de conducere şi / sau reprezentare;

s) alte competenţe prevăzute de prezentul Statut.

(2) Toate hotărârile Congresului sunt definitive şi obligatorii pentru organizaţiile membre şi pentru membrii organelor de conducere şi de control.

CONSILIUL NAŢIONAL

Art. 25. **(1)** Consiliul Naţional este organul de conducere care hotărăşte asupra activităţii federaţiei între două congrese, defineşte poziţia federaţiei în probleme de actualitate sindicală, analizează şi decide în legătură cu funcţionarea şi organizarea federaţiei în cadrul mişcării sindicale din România şi în cadrul mişcării internaţionale. Consiliul Naţional se întruneşte semestrial în sesiune ordinară sau ori de câte ori este nevoie în sesiune extraordinară.

(2) Consiliul Naţional se convoacă în şedinţe ordinare de către Biroul Executiv, cu cel puţin 15 zile înainte de data şedinţei, iar în şedinţe extraordinare, la cererea a ½+1 din numarul sindicatelor afiliate, cu cel puţin 10 zile înainte. În cazuri excepţionale, Consiliul Naţional poate fi convocat de Preşedintele federaţiei.

(3) Consiliul Naţional este compus din:

TRIBUNALUL VÂLCEA
PREZENTA COPIE FIIND CONFORMĂ
CU ORIGINALUL AFLATĂ
ÎN DOSARUL NR. 3537/90/2015
SE LEGALIZEAZĂ DE NOI.
GREFIER - ARHIVAR

(a) membrii Biroului Executiv;
(b) preşedinţii organizaţiilor membre ale federaţiei sau împuterniciţii în scris ai acestora;

(4) Membrii organelor de control participă de drept la şedinţele Consiliului Naţional. Preşedinţii acestora au drept de opinie, fără drept de vot pe tot parcursul desfăşurării şedinţelor.

(5) Mandatul membrilor Consiliului Naţional este de 4 ani. Organizaţiile membre au dreptul de a-şi înlocui reprezentanţii în Consiliul Naţional, aducând la cunoştinţă modificarea înainte de începerea şedinţei.

(6) Consiliul Naţional îşi desfăşoară activitatea în prezenţa a cel puţin ½+1 din numărul membrilor săi şi ia hotărâri cu majoritate simplă, cu excepţia cazurilor în care prin prezentul Statut se prevede altfel.

(7) În cazul în care nu se întruneşte majoritatea prevăzută la alin. 6, în aceeași zi, în același loc și la interval de două ore, se întruneşte un nou Consiliu Naţional, care este statutat constituit indiferent de numărul membrilor prezenți.

TRIBUNALUL VÂLCEA
PREZENTA COPIE FIIND CONF...
CU ORIGINALUL AFLATA
ÎN DOSARUL NR. 3537/90/2015
SE LEGALIZEAZĂ DE NO...
GREFIER - ARHIV...
ROMÂNIA TRIBUNALUL

Art. 26. **(1)** Consiliul Naţional are, în principal, următoarele competenţe:

a) acţionează pentru realizarea rezoluţiilor şi hotărârilor Congresului;
b) adoptă programul anual de activitate al federaţiei;
c) reglementează probleme de interes general ale federaţiei;
d) determină strategia activităţii comune a organizaţiilor membre în vederea îndeplinirii reglementărilor federaţiei;
e) exercită funcţiile de mediator în cazul unor disensiuni apărute între organizaţiile membre;
f) aprobă bugetul federaţiei, rectificarea acestuia şi execuţia bugetară;
g) decide oportunitatea declanşării acţiunilor specifice sindicatelor (marş, miting, greve etc.);
h) convoacă Congresul ordinar și extraordinar al federației, stabilește ordinea de zi a acestuia, norma de reprezentare;
i) stabileşte sarcini suplimentare membrilor Biroului Executiv;
j) se pronunţă asupra activităţii Biroului Executiv, precum şi asupra activităţii fiecărui membru al acestuia;
k) hotărăşte sancţionarea organizaţiilor membre cu suspendarea sau excluderea;
l) aprobă Regulamentele de organizare şi funcţionare ale federaţiei şi ale organelor acesteia, precum şi Regulamentul de organizare şi desfăşurare Congresului ordinar sau extraordinar;
m) ratifică cererile de afiliere ale organizaţiilor membre;
n) aduce modificări / completări Statutului, acestea urmând a fi supuse ratificării Congresului;
o) deleagă competenţe Biroului Executiv şi / sau Preşedintelui pentru luarea unor hotărâri în cazuri excepționale pentru buna funcționare a federației, care sunt obligatorii pentru Consiliul Național;
p) analizează rapoartele financiare prezentate de Biroul Executiv pentru perioada dintre două Consilii Naţionale;
q) hotărărăşte afilierea/asocierea federaţiei la alte organizaţii, instituţii sau organisme naţionale sau internaţionale .
r) alte competenţe stabilite de Congres sau prevăzute de prezentul Statut.

(2) În exercitarea atribuţiilor ce-i revin Consiliul Naţional emite hotărâri. Hotărârile adoptate cu respectarea reglementărilor federaţiei sunt obligatorii pentru organizaţiile membre, pentru membrii Biroului Executiv şi pentru membrii organelor de control.

BIROUL EXECUTIV

Art. 27. **(1)** Biroul Executiv este organul de conducere operativă al federaţiei şi este compus din 7 membri, după următoarea structură:

a) Preşedinte – 1;

b) Prim-vicepreşedinte – 1;

c) Vicepreşedinte – 4;

d) Secretar General – 1.

TRIBUNALUL VÂLCEA
PREZENTA COPIE FIIND CONFORMĂ
CU ORIGINALUL AFLATĂ
ÎN DOSARUL NR. 3537/90/2015
SE LEGALIZEAZĂ DE NOI.
GREFIER - ARHIVAR

(2) Mandatul membrilor Biroului Executiv este de 4 ani.

(3) Biroul Executiv se reuneşte lunar sau ori de câte ori este nevoie, la convocarea Preşedintelui sau a majorităţii membrilor. Biroul Executiv este statutar întrunit în prezenţa a 2 / 3 din numărul de membri şi adoptă hotărâri cu majoritatea simplă din numărul voturilor exprimate, cu excepţia cazurilor în care prezentul Statut sau reglementările federaţiei prevăd altfel.

(4) Membrii Biroului Executiv fac parte de drept din Congres şi din Consiliul Naţional, având dreptul fiecare la câte un vot.

(5) În situația vacantării unei funcții în cadrul Biroului Executiv, alta decât funcția de președinte, aceasta va fi ocupată de către un membru al Consiliului Național, la propunerea Președintelui și cu votul Biroului executiv, până la împlinirea mandatului acestui organ de conducere.

Art. 28. Biroul Executiv are următoarele competenţe principale:

a) exprimă poziţia federaţiei privind problemele social-economice şi actele normative ce ţin de drepturile şi interesele membrilor de sindicat;

b) aprobă strategia privind relaţia cu mass-media;

c) creează, la necesitate, comisii, grupuri de experţi, alte structuri cu caracter permanent sau provizoriu în vederea facilitării îndeplinirii atribuţiilor care-i revin;

d) examinează şi hotărăşte asupra demersurilor, petiţiilor şi altor adrese ale organizaţiilor membre;

e) aprobă cererile de afiliere;

f) întocmeşte şi propune spre aprobare fişele postului pentru fiecare dintre membrii săi;

g) aprobă sigla şi antetul federaţiei;

h) elaborează proiectul de buget;

i) controlează activitatea personalului, se ocupă de activitatea zilnică a federaţiei;

j) asigură respectarea încadrării în bugetul anual aprobat;

k) propune Consiliului Naţional proiectul Regulamentului de organizare şi funcţionare a federaţiei şi proiectele regulamentelor organelor de conducere şi control;

l) în cazul în care se impune, adoptă hotărâri care angajează federaţia faţă de terţi, urmând ca ulterior să le aducă la cunoştinţa Consiliului Naţional;

m) stabileşte, organizează şi urmăreşte modul de reprezentare a federaţiei în diferite activităţi interne şi internaţionale;

n) deleagă competenţe Preşedintelui federaţiei;

o) prezintă Consiliului Național rapoarte financiare;

p) alte competenţe stabilite de Congres sau Consiliul Naţional, în limita prevederilor Statutului.

TRIBUNALUL VÂLCEA
PREZENTA COPIE FIIND CONFORMĂ
CU ORIGINALUL AFLATĂ
ÎN DOSARUL NR. 3537/90/2015
SE LEGALIZEAZĂ DE NOI

PREŞEDINTELE

Art. 29. **(1)** Preşedintele reprezintă federaţia în virtutea Statutului acesteia şi a mandatului care îi este încredinţat de Congres, Consiliul Naţional şi / sau Biroul Executiv.

(2) În absenţa temporară a Preşedintelui, în cazul depunerii mandatului sau în cazul în care acesta se află în imposibilitatea de a-şi îndeplini mandatul, prerogativele acestuia sunt îndeplinite de către prim-vicepreşedinte, dar nu mai mult de 90 de zile. După această perioadă, funcţia de preşedinte va fi ocupata pana la data congresului ordinar de catre persoana propusa de catre Biroul executiv cu o majoritate de ½+1.

(3) Preşedintele este ales în funcţie de către congres, pe o durată de 4 ani.

(4) Preşedintele poate fi suspendat sau, după caz, revocat din funcţie de către Congresul extraordinar, la propunerea Biroului Executiv sau a Comisiei de control, în următoarele cazuri:

a) încălcarea gravă sau repetată a reglementărilor federaţiei;

b) săvârşirea unor fapte cu caracter penal sau a unor fapte care, prin efectul lor, prejudiciază grav interesele şi imaginea federaţiei.

Art. 30. Preşedintele federaţiei are următoarele atribuţii:

a) exercită conducerea curentă a activităţii instanţelor superioare de conducere, a instituţiilor subordonate federaţiei;

b) convoacă Biroul Executiv, Consiliul National şi Congresul Extraordinar;

c) reprezintă federaţia în relaţiile cu autorităţile publice, organele de drept, formaţiunile social-politice;

d) reprezintă federaţia în relaţiile cu instituţiile, organizaţiile şi organismele naţionale şi internaţionale;

e) în situaţia în care are cunoştinţă de eventuale încălcării ale reglementărilor federaţiei, sesizează Biroul Executiv;

f) face declaraţii, adrese, demersuri în numele federaţiei;

g) în situaţii excepționale ia hotărâri în numele federaţiei şi aduce la cunoştinţa Biroului Executiv, în cel mai scurt timp, hotărârile luate;

h) îndeplineşte şi alte atribuţii specifice stabilite de Congres, Consiliul Naţional şi / sau Biroul Executiv, în conformitate cu prevederile Statutului;

i) este mandatat de Congres pentru a numi, cu acordul Biroului Executiv, oricând pe durata mandatului, persoane apte moral şi profesional din rândul membrilor Consiliului Național să ocupe funcția/funcţiile corespunzătoare eventualelor posturi vacante şi temporar vacante din cadrul Biroului Executiv și comisiilor până la expirarea mandatului.

j) stabileste sarcini punctuale pentru membrii membrii Biroului executiv.

Art.30^1 Presedintele de onoare al FNS PRO.ASIST este validat de către Consiliul Național la propunerea presedintele in exercitiu. Mandatul președintelui de onoare este de 5 ani.
(1) Atributiile presedintelui de onoare:
a) manifesta opinia, în cadrul federației, cu privire la politica sindicala dusa de catre federatie in raport cu tertii, in trecut si pentru viitor, respectând hotărârile Congresului și ale Consiliului Național;
d) poate face propuneri catre membrii Biroului executiv sau către Președintele în exercițiu si poate participa ca invitat la intalnirile Biroul Executiv acestuia fara drept de vot;
e) participă in calitate de invitat la Consiliul Național la congresul ordinar și extraordinar și poate face propuneri în cadrul acestor foruri;

f) participa, la solicitare, la intalnirile dintre Federatie si autoritati;
g) poartă un dialog permanent și constructiv cu președintele în exercițiu al federației pe toate temele de interes ale acesteia.
(2) Presedintele de onoare este numit dintre fostii presedinti ai FNS PRO.ASIST si poate avea aceleasi drepturi materiale/financiare din partea federatiei ca si presedintele in exercitiu al FNS PRO.ASIST.
(3) Calitatea de presedinte de onoare poate fi retrasa de Congres/Congresul Extraordinar, cu o majoritate de 2/3 in urma creari unor prejudici de imagine la adresa Federatiei sau in urma creari de disensiuni intre membrii federatiei.
(4) Presedintele de onoare respecta Statutul FNS PRO.ASIST.

TRIBUNALUL VÂLCEA
PREZENTA COPIE FIIND CONFORMĂ
CU ORIGINALUL AFLATĂ
ÎN DOSARUL NR. 3537/90/2015
SE LEGALIZEAZĂ DE NOI.
GREFIER - ARHIVAR,

CAPITOLUL VII ORGANUL DE CONTROL FINANCIAR AL FEDERAŢIE

Art. 31. **(1)** Comisia de cenzori este organul de control al activităţii economico-financiare a federaţiei.

(2) Comisia de cenzori este formată dintr-un Preşedinte şi doi membri, aleşi de Congres.

(3) Comisia de cenzori are următoarele atribuţii:

a) verifică periodic sau ori de câte ori este nevoie activitatea financiară şi economică a federaţiei;
b) urmăreşte şi verifică execuţia bugetară şi modul în care sunt gospodărite fondurile băneşti şi bunurile materiale ale federaţiei;
c) prezintă rapoarte de activitate Congresului şi Consiliului Naţional;
d) emite propuneri pentru bugetul de venituri şi cheltuieli şi face aprecieri asupra bilanţului anual;
e) transmite Biroului Executiv rapoarte constatatoare privind controalele efectuate;
f) îndeplineşte şi alte atribuţii specifice stabilite de Congres şi Consiliul Naţional, în limita prevederilor Statutului.

CAP. VIII COMISIA DE FEMEI ȘI COMISIA DE TINERET

Art. 32. Comisia de femei și Comisia de tineret sunt formate din câte un Președinte și câte doi membri, aleși de Congres și funcționează conform prezentului Statut și a reglementărilor specifice Confederației Naționale „Cartel ALFA".

CAP. IX ORGANIZAREA ALEGERILOR

Art. 33. **(1)** Alegerile se desfăşoară conform metodologiei şi procedurii stabilite prin Regulamentul de organizare şi desfăşurare aprobat de Consiliul Naţional în acest sens.

(2) Supravegherea votării şi numărarea voturilor se face de către o comisie de numărare şi validare a voturilor, aleasă de Congres.

CAP: X PATRIMONIUL ŞI COTIZAŢIA

Art. 34. Patrimoniul federaţiei este indivizibil şi netransmisibil şi se poate compune din bunuri mobile şi imobile, dobândite cu titlu gratuit sau cu titlu oneros, precum şi din alte mijloace financiare. Patrimoniul va fi folosit pentru asigurarea desfăşurării activităţilor necesare realizării scopurilor şi obiectivelor federaţiei.

Art. 35. Veniturile federaţiei vor fi formate din:

a) cotizaţii şi contribuţii lunare ale membrilor;
b) donaţii / sponsorizări din partea persoanelor fizice şi / sau juridice;

TRIBUNALUL VÂLCEA
PREZENTA COPIE FIIND CONFORMĂ
CU ORIGINALUL AFLATĂ
ÎN DOSARUL NR. 3535/90/2015
SE LEGALIZEAZĂ DE NOI
GREFIER - ARHIVAR
TRIBUNALUL VÂLCEA

c) dobânzile rezultate din plasarea sumelor disponibile în condiţiile legii;

d) venituri realizate din activităţile economice directe (editoriale, publicitare etc.);

e) venituri rezultate din diverse programe sau proiecte de finanţare, precum şi din activităţi de consultanţă sau asistenţă;

f) alte venituri obţinute cu respectarea prevederilor legale.

Art. 36. Cuantumul cotizaţiei şi modul de achitare a acesteia de către fiecare organizaţie membră sunt stabilite de Consiliul Naţional, fără ca nivelul cotizaţiei lunare per membru de sindicat să depăşească 0,5% din salariul minim brut pe economie stabilit conform prevederilor legale. În cazul membrilor individuali, care au calitatea de lucrători în unităţile de asistenţă socială şi protecţia copilului în care nu sunt constituite organizaţii sindicale afiliate la federaţie, cuantumul cotizaţiei lunare este stabilit de Consiliul Național, fără a depăşi 2% din salariul minim brut pe economie stabilit conform prevederilor legale.

Art. 37. **(1)** Patrimoniul federaţiei este administrat şi gestionat conform prevederilor legale în vigoare şi reglementărilor federaţiei.

(2) Nimeni nu poate dispune cu titlu gratuit asupra patrimoniului federaţiei, cu excepţia congresului de dizolvare.

CAP. X REORGANIZAREA ŞI DIZOLVAREA FEDERAŢIEI

Art. 38. **(1)** Reorganizarea sau dizolvarea federaţiei se aprobă prin hotărârea Congresului, adoptată cu votul a cel puţin 2 / 3 din numărul delegaţilor prezenţi, mandataţi de către organizaţiile membre să hotărască asupra acestui lucru.

(2) În cazul adoptării hotărârii privind dizolvarea federaţiei, Congresul constituie comisia de dizolvare.

Art. 39. Patrimoniul Federaţiei rămas după rambursarea creditelor, dobânzilor şi efectuarea altor plăţi obligatorii, este utilizat în scopurile stabilite prin decizia Congresului.

Art. 40. **(1)** În cazul divizării, comasării sau dizolvării federaţiei, transmiterea sau, după caz, lichidarea patrimoniului se va efectua conform reglementărilor federaţiei, cu respectarea strictă a prevederilor legale.

(2) Bunurile date în folosinţă federaţiei de către stat, prin oricare dintre instituţiile şi autorităţile sale, vor fi restituite acestuia.

CAP. XI MODIFICAREA / COMPLETAREA STATUTULUI

Art. 41. Prevederile prezentului Statut pot fi modificate / completate prin hotărârea Consiliului Naţional, cu majoritate de 2 / 3 din numărul membrilor cu drepturi depline ai acestuia.

Art. 42. Toate modificările / completările aprobate de Consiliul Naţional se supun ratificării la primul Congres al federaţiei. În cazul în care modificările / completările Statutului nu sunt ratificate se revine la forma anterioară a clauzelor respective sau se adoptă modificările / completările aprobate de Congres.

Art. 43. Orice modificare / completare a prezentului Statut aprobată cu încălcarea prevederilor articolului precedent este lovită de nulitate absolută.

CAP. XII DISPOZIŢII FINALE

Art. 44. **(1)** Federaţia PRO.ASIST are ştampilă proprie, siglă şi cont bancar, organ de presă, legitimaţie proprie.

(2) Competenţa stabilirii acestora, precum şi modul lor de procurare şi gestionare aparţine Biroului